



HET 21E CC-PROJECT ONTWIKKELT COACHES COMPETENTIES

Nieuwsbrief april 2023/02

COMPETENTIES OM BEDRIJFSCOACHES OP HUN VOOR TE BEREIDEN VERANDERDE ROL IN WERKGEBASEERD LEREN

Het 21st Century Coaching Project bereidt bedrijfscoaches voor op hun veranderde rol in het werkplekieren van VET-studenten.

Over het algemeen zijn de 21e-eeuwse vaardigheden een bekend concept, maar er is niet gedefinieerd welke daarvan competenties zijn vooral geschikt voor coaches in beroepsonderwijs en -opleiding.

In het 21cc-project hebben we hier gedetailleerd onderzoek naar gedaan competenties en definieerde de zes belangrijkste competentiegebieden voor coaches in beroepsonderwijs en -opleiding.

1. Kritisch denken, probleemoplossing en besluitvorming
2. Ethiek op de werkvloer en in het onderwijs
3. Communicatie en samenwerking
4. Leiderschap
5. Levenscompetenties voor een coach
6. Sociale vaardigheden

Deze competenties en hun prestatie-indicatoren zijn beschikbaar op de pagina

<https://21cc-action.eu/competenties/>



21 CC

Het doel van het 21st Century Coaching Project is om bedrijfscoaches voor te bereiden op hun veranderde rol in het werkplekieren van VET-studenten.

Dit project is gefinancierd met steun van de Europese Commissie Erasmus+ KA220 Strategic Partnership

Projects Number
2021-2-HU01-

KA220-VET-000049510 en zal worden ontwikkeld van mei 2022 tot mei 2024.

Voor meer informatie over het project kunt u de volgende website bezoeken of u met uw e-mailadres aanmelden voor een nieuwsbrief.

www.21cc-project.eu

Hartelijk dank!



BEDRIJFS COACHES VOORBEREIDEN OP HUN VERANDERDE ROL IN HET WERK- GEBASEERD LEREN

De zes competenties die supervisors/coaches op de werkplek van de 21e eeuw nodig hebben, zijn goedgekeurd en gepubliceerd.

STAAT VAN HET PROJECT

Tijdens projectbijeenkomst 2 in Olustvere in november 2022 werd overeenstemming bereikt over de verzameling van competenties die supervisors/coaches nodig hebben op de werkplek van de 21e eeuw.

Alle partners verzamelden best practices in hun netwerken van leerbedrijven. In het bijzonder werden de geassocieerde partners bevestigd. Deze best practices richten zich op bestaande persoonlijke en transversale competenties van coaches. Er is een koppeling gemaakt met de eisen aan coaches bij deze bedrijven, die betrokken zijn bij de stages van studenten.

Er is een verzameling competenties van de 21e eeuw verzameld en gepubliceerd op basis van bureauonderzoek, interviews in de netwerken van partners en eigen informatie. Alle partners verzamelden relevante 21e-eeuwse competenties (persoonlijk, transversaal, onderwijskundig).

Ze zullen ook als basis dienen de zelfevaluatie tool die beschikbaar zal zijn op deze persoonlijke actieplanning site.

Het Persoonlijk actieplan is een methodologisch hulpmiddel voor bedrijfstrainers en coaches om hun eigen competenties te beoordelen en oplossingen te vinden voor de ontwikkeling ervan.

De verworven competenties zullen ook dienen als basis voor het zelfbeoordelingsinstrument dat dat zal doen beschikbaar zijn op deze persoonlijke actieplanning site.



Tijdens projectbijeenkomst 2 in Olustvere in november 2022...

...de competenties die supervisors/coaches nodig hebben op de werkplek van de 21e eeuw werden besproken door de partners.